

CÔNG TY CỔ PHẦN  
THIẾT BỊ ĐIỆN CẨM PHẢ  
Số 334 /2018/QĐ-HĐQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc  
Quảng Ninh, ngày 17 tháng 4 năm 2018

### QUYẾT ĐỊNH

V/v: Ban hành đào tạo bồi dưỡng chuyên ngành kỹ thuật, nghiệp vụ quản lý và bồi dưỡng nghề thi nâng bậc trong Công ty cổ phần Thiết bị điện Cẩm Phả

### HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN THIẾT BỊ ĐIỆN CẨM PHẢ

- Căn cứ Quyết định số: 2065/QĐ-BCN ngày 09/08/2006 của Bộ Công nghiệp về việc phê duyệt phương án cổ phần hóa và chuyển Công ty Chế tạo Thiết bị điện Cẩm Phả thành Công ty cổ phần Thiết bị điện – TKV (Nay là Công ty cổ phần Thiết bị điện Cẩm Phả);

- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động, Quy chế tài chính của Công ty Cổ phần Thiết bị điện Cẩm Phả;

- Căn cứ Nghị Quyết số 332/2018/HĐQT- VEE, ngày 17 tháng 4 năm 2018 Nghị quyết của Hội đồng quản trị Công ty về việc phê duyệt ban hành Quy chế đào tạo bồi dưỡng chuyên ngành kỹ thuật, nghiệp vụ quản lý và bồi dưỡng nghề thi nâng bậc.

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1:** Ban hành Quy chế đào tạo bồi dưỡng chuyên ngành kỹ thuật, nghiệp vụ quản lý và bồi dưỡng nghề thi nâng bậc trong Công ty cổ phần Thiết bị điện Cẩm Phả

**Điều 2:** Quyết định này thay thế Quyết định số 195/QĐ-HĐQT ngày 18/5/2007 Quy chế đào tạo bồi dưỡng chuyên ngành kỹ thuật, nghiệp vụ quản lý và bồi dưỡng nghề thi nâng bậc không còn hiệu lực.

**Điều 3:** Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành. Ông Giám đốc, các Phó Giám đốc và trưởng các đơn vị, người lao động trong Công ty chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

*Nơi nhận:*

- HĐQT Công ty;
- BKS Công ty;
- Các đơn vị (T/h);
- Lưu VP.TCHC.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Thành Biên

**QUY CHẾ**  
**ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG CÁN BỘ KỸ THUẬT, NGHIỆP VỤ QUẢN LÝ**  
**VÀ BỒI DƯỠNG NGHỀ THI NÂNG BẬC CHO CÔNG NHÂN**  
*(Ban hành kèm theo quyết định số 334/QĐ-HĐQT, ngày 27 tháng 4 năm 2018)*

**Chương I**  
**ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG CÁN BỘ KỸ THUẬT, NGHIỆP VỤ QUẢN LÝ**

**Điều I. Những quy định chung**

1. Mục đích:

- Cập nhật các phương pháp làm việc mới và kiến thức mới cho cán bộ công nhân viên (CBCNV). Cải thiện kiến thức kỹ thuật về công nghệ mới.

- Nhằm sử dụng tối đa nguồn nhân lực hiện có và nâng cao tính hiệu quả của doanh nghiệp, thông qua việc giúp người lao động hiểu rõ hơn về công việc, nắm vững hơn nghề nghiệp của mình và thực hiện các chức năng, nhiệm vụ của mình một cách tự giác hơn, động cơ làm việc tốt hơn, cũng như nâng cao khả năng thích ứng của họ trong công việc.

2. Phạm vi áp dụng:

Công ty cổ phần Thiết bị điện Cẩm Phả thống nhất công tác đào tạo bồi dưỡng chuyên ngành kỹ thuật, nghiệp vụ quản lý và bồi dưỡng nghề thi nâng bậc cho công nhân trong Công ty theo cơ cấu ngành nghề, số lượng hợp lý trên cơ sở đầu tư phát triển sản xuất kinh doanh và phát triển nguồn nhân lực của Công ty.

2. Thực hiện tuân thủ các quy định của Công ty về công tác đào tạo bồi dưỡng chuyên ngành kỹ thuật, nghiệp vụ quản lý và bồi dưỡng nghề thi nâng bậc cho công nhân hàng năm.

**Điều 2. Đào tạo bồi dưỡng cán bộ kỹ thuật, nghiệp vụ quản lý**

1. Công ty tổ chức đào tạo bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho các những nghề còn yếu và thiếu chưa tuyển dụng được.

2. Hội đồng tuyển chọn xét duyệt cử cán bộ nhân viên tham gia đào tạo bồi dưỡng kỹ thuật, nghiệp vụ quản lý phải đảm bảo các tiêu chí sau:

- Cán bộ công nhân viên trong Công ty có độ tuổi từ 27 đến 50 tuổi.

- Có ý thức chấp hành nghiêm chỉnh các nội quy, quy định và quy chế của Công ty ban hành.

- Trung thực và tâm huyết với nghề, có nguyện vọng làm việc lâu dài và chí hướng phát triển bền vững cùng Công ty.

- Có sức khỏe tốt để đảm đương công việc được giao.

3. Được hưởng lương và các chế độ khác như đi làm, tiền lương được chi trả những ngày đi học theo Quy chế trả lương của Công ty (phải đạt kết quả bài kiểm tra và thi theo yêu cầu của khóa học).

4. Trường hợp đào tạo bên ngoài: Các trường hợp đề xuất tham gia đào tạo bên ngoài sẽ do Giám đốc hoặc người được GĐ ủy quyền phê duyệt.

**Thời gian cam kết làm việc tại Công ty sau đào tạo như sau:**

STT	Giá trị chi phí khóa học	Số tháng làm việc sau đào tạo
1	Từ 3 triệu đồng	6 tháng
2	Trên 5 triệu đồng	9 tháng
3	Trên 8 triệu đồng	12 tháng
4	Trên 15 triệu đồng	18 tháng

### **Điều 3. Đào tạo lại công nhân kỹ thuật**

Do tái cơ cấu tổ chức sản xuất và sắp xếp lại lao động, trường hợp người lao động được bố trí việc làm chưa phù hợp, Công ty cần liên hệ với các trường đào tạo nghề gửi CBCNV theo học theo nhu cầu.

## **Chương II BỒI DƯỠNG NGHỀ - THI NÂNG BẬC**

### **Điều 4. Mục đích bồi dưỡng nghề- thi nâng bậc**

1. Xây dựng đội ngũ công nhân kỹ thuật lành nghề, cơ cấu ngành nghề và bậc thợ phù hợp với yêu cầu sản xuất kinh doanh của Công ty theo cơ chế thị trường.
2. Trang bị kiến thức về kỹ thuật và công nghệ thực tiễn mà Công ty mới đầu tư đang và sẽ áp dụng trong các năm tiếp theo.
3. Bồi dưỡng nâng cao kiến thức nghề để công nhân có đủ trình độ để thi và đảm đương được bậc thợ mới.

### **Điều 5. Kế hoạch bồi dưỡng nghề - thi nâng bậc thợ**

1. Phòng TC-HC (phụ trách đào tạo) chịu trách nhiệm lập kế hoạch bồi dưỡng nghề thi nâng bậc và tham mưu cho Giám đốc Công ty chỉ đạo triển khai thực hiện.
2. Kế hoạch bồi dưỡng nghề - thi nâng bậc được duyệt và công bố vào quý I hàng năm, báo cáo HĐQT Công ty.

### **Điều 6. Đối tượng, nội dung và hình thức bồi dưỡng nghề**

1. Đối tượng bồi dưỡng nghề:
    - Là cán bộ công nhân kỹ thuật trực tiếp sản xuất có đủ các điều kiện ghi trong hợp đồng lao động, có trình độ nghề và trình độ văn hóa để tiếp thu kiến thức bồi dưỡng nghề
    - Có ý thức chấp hành nghiêm chỉnh không vi phạm các nội quy, quy định và quy chế của Công ty ban hành, có tác phong công nghiệp, luôn hoàn thành công việc được giao.
    - Trung thực và tâm huyết với nghề, có nguyện vọng làm việc lâu dài và chí hướng phát triển bền vững cùng Công ty.
    - Người công nhân làm nghề nào thi theo nghề đó.
  2. Nội dung bồi dưỡng nghề:
    - Là hệ thống kiến thức lý thuyết, thực hành, đạo đức và tác phong nghề nghiệp.
    - Nội dung bồi dưỡng nghề để thi nâng bậc dựa trên tiêu chuẩn cấp bậc thợ của từng nghề do Công ty quy định.
    - Bồi dưỡng và cập nhật các chuyên đề kỹ thuật mới để đáp ứng yêu cầu đổi mới công nghệ, thiết bị, các kinh nghiệm tiên tiến, sáng kiến cải tiến.
    - Bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý sản xuất cho các đối tượng là tổ trưởng, tổ phó sản xuất, công nhân lành nghề.
  3. Hình thức bồi dưỡng:
    - Bồi dưỡng lý thuyết: Học trong giờ hoặc ngoài giờ sản xuất tùy theo công việc và điều kiện đặc thù cụ thể từng đơn vị, có thể tự tổ chức hoặc gửi đến các trường đào tạo nghề.
    - Giáo viên hướng dẫn lý thuyết phải có ít nhất hai năm làm việc đúng nghề và có trình độ nghề từ Cao đẳng trở lên, có thể dạy toàn bộ chương trình hoặc một phần của chương trình.
    - Bồi dưỡng tay nghề:
- Công nhân trong diện bồi dưỡng thi nâng bậc được giáo viên bồi dưỡng tay nghề hướng dẫn.

- Giáo viên hướng dẫn thực hành phải đúng nghề, có đạo đức nghề nghiệp, có trình độ bậc thợ được bồi dưỡng từ một đến hai bậc, có thể sử dụng một hay nhiều giáo viên kèm cặp tay nghề.

#### **Điều 7. Điều kiện tiêu chuẩn xét thi nâng bậc**

##### **1. Điều kiện xét:**

- Công nhân kỹ thuật đang làm việc đúng nghề, thời gian giữ bậc (phải đủ 02 năm trở lên đối với công nhân thi lên đến bậc 4/7, và 03 năm giữ bậc cùng nghề đối với công nhân thi từ bậc 5/7 trở lên).

- Đối với công nhân thi nâng bậc của năm trước mà thi lý thuyết đạt nhưng tay nghề không đạt thì có thể làm đơn đăng ký thi vào năm tiếp theo và được miễn thi lý thuyết.

##### **2. Tiêu chuẩn được xét thi nâng bậc:**

- Công nhân đăng ký dự thi phải đạt danh hiệu lao động tiên tiến 02 năm liền kể đối với công nhân thi đến bậc 5/7 và 03 năm liền đạt danh hiệu lao động tiên tiến đối với công nhân thi từ bậc 6/7 đến 7/7.

- Đối với những trường hợp đặc biệt công nhân không đạt danh hiệu lao động tiên tiến liên tục do đặc thù công việc tại các đơn vị, Hội đồng thi nâng bậc làm văn bản trình Giám đốc Công ty phê duyệt.

- Không bị khiển trách kỷ luật trở lên

- Không vi phạm pháp luật Nhà nước có liên quan trực tiếp tới công việc hoặc tư cách đạo đức nghề nghiệp.

- Trong thời gian giữ bậc (03 năm), nếu người lao động bị kỷ luật từ khiển trách trở lên trong năm cuối của kì giữ bậc thì người lao động sẽ không đủ điều kiện dự thi.

- Có đủ sức khỏe để làm đúng nghề ở bậc dự thi, người dự thi ở bậc cuối (7/7) phải đảm bảo số tuổi đủ để tiếp tục công tác ít nhất 3 năm.

- Về văn hóa: Đối với nữ đến 50 tuổi, nam đến 55 tuổi (nghề nặng nhọc, độc hại nữ đến 45 tuổi, nam đến 50 tuổi) thi lên đến bậc 5/7 và tương đương phải có trình độ văn hóa tốt nghiệp Trung học phổ thông hoặc Trung học bổ túc.

- Công nhân tự nguyện làm đơn đăng ký dự thi nâng bậc, phải cam kết thực hiện đúng quy chế thi, căn cứ vào các điều kiện tiêu chuẩn được hội đồng các phân xưởng xét duyệt.

#### **Điều 8. Nội dung và hình thức tổ chức thi nâng bậc:**

##### **1. Nội dung thi nâng bậc gồm:**

- Phần lý thuyết: Ôn tập trên cơ sở nội dung các câu hỏi thuộc bậc thợ dự thi nâng bậc trong bộ câu hỏi và trả lời theo từng nghề mà Công ty đã soạn.

- Phần thi tay nghề: Đảm bảo kỹ năng, kỹ sảo và tay nghề người dự thi qua thực tế yêu cầu của sản xuất phù hợp với tiêu chuẩn bậc thợ của từng nghề.

- Tác phong công nghiệp: Được rèn luyện và thể hiện tốt trong công tác chuẩn bị, điều kiện làm việc chính xác, khoa học, an toàn vệ sinh, tác phong công nghiệp cả người và thiết bị trong quá trình thi và trong quá trình làm việc trước đó.

##### **2. Hình thức tổ chức thi nâng bậc:**

- Về lý thuyết: thời gian làm bài thi không quá 180 phút đối với thi viết và thời gian chuẩn bị không quá 60 phút và hỏi bài không quá 30 phút đối với thi vấn đáp.

- Về tay nghề: Nội dung yêu cầu chủ yếu là lập quy trình hoàn thành một sản phẩm hay một công đoạn hoàn thành sản phẩm tương ứng với trình độ bậc thợ do giáo viên kết hợp cùng hội đồng thi phân xưởng yêu cầu.

- Công ty tổ chức thi lý thuyết trước, đạt lý thuyết mới được thi tay nghề.

- Tác phong công nghiệp: Được xem xét đánh giá vào kết quả quá trình thi.

##### **3. Các trường hợp được miễn thi lý thuyết:**

- Công nhân có trình độ Trung cấp nghề kỹ thuật cùng nghề dự thi được miễn thi lý thuyết đến bậc 5/7 và tương đương.

- Công nhân có trình độ Kỹ sư cùng nghề dự thi được miễn thi lý thuyết đến bậc 7/7 và tương đương.

#### **Điều 9. Đề thi – điểm thi:**

##### **1. Đề thi nâng bậc:**

- Nội dung đề thi nâng bậc phải soạn thảo trên cơ sở tiêu chuẩn cấp bậc thợ, và những kiến thức cơ bản nhất của bậc thợ đủ để đánh giá công nhận trình độ bậc thợ của thí sinh.

- Đề thi được các cán bộ phòng kỹ thuật và (phòng quản lý chuyên ngành đó) soạn, cũng có thể soạn theo đề nghị của phân Xưởng và được phó Giám đốc kỹ thuật ký duyệt. Đề thi phải được giữ tuyệt đối bí mật (được niêm phong) chỉ được mở khi bắt đầu đọc đề thi hoặc phát đề thi cho cá nhân.

- Đề thi phải kèm theo biểu điểm, đáp án chấm thi.

##### **2. Điểm thi:**

- Điểm chấm thi lý thuyết và tay nghề là thang điểm 10.

- Người được công nhận nâng bậc mới trong mỗi phần thi lý thuyết, tay nghề và tác phong công nghiệp đều phải đạt điểm từ (5/10) trở lên, nếu một phần không đạt thi chưa được xét nâng bậc mới, nhưng được bảo lưu các phần đã đạt để thi lại cùng với đợt thi tiếp theo của năm sau.

#### **Điều 10. Hội đồng bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc:**

Hội đồng bồi dưỡng nghề - thi nâng bậc do Giám đốc Công ty quyết định thành lập hàng năm theo cơ cấu tổ chức.

##### **1. Thành phần Hội đồng:**

- Chủ tịch: Phó Giám đốc Kỹ thuật.

- Phó chủ tịch: Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính

- Các ủy viên: Trưởng phòng hoặc phó phòng ban và các phân Xưởng liên quan.

##### **2. Nhiệm vụ của Hội đồng bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc:**

Hội đồng bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc làm nhiệm vụ tham mưu cho Giám đốc về:

- Chủ trương bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc.

- Xây dựng kế hoạch học tập, chương trình, giáo trình bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc.

- Hướng dẫn vận dụng các chế độ chính sách của Nhà nước và quy định của Công ty.

- Kiểm tra tiêu chuẩn người dự thi.

- Quyết định thời gian ôn thi và lịch thi.

- Điều hành ôn thi, thi và xử lý những vấn đề phát sinh trong quá trình ôn thi, các điều kiện phương tiện đảm bảo cho kỳ thi, xử lý các trường hợp vi phạm nội quy thi.

- Nhiệm vụ cụ thể của các thành viên trong Hội đồng thi do Chủ tịch Hội đồng phân công.

#### **Điều 11. Chế độ chính sách bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc:**

1. Bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc vừa là quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của mỗi người công nhân trong Công ty.

- Công ty có trách nhiệm tạo mọi điều kiện và buộc người công nhân phải nâng cao trình độ nghề nghiệp.

- Công nhân có nhiệm vụ và trách nhiệm học tập nâng cao trình độ nghề nghiệp, thực hiện đầy đủ chương trình bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc theo đúng quy trình.

- Công nhân dự học các lớp bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc phải chấp hành nội quy, ai vi phạm tùy theo mức độ vi phạm mà xử lý theo nội quy kỷ luật của Công ty đã ban hành.

## 2. Chế độ người được dự học:

- Thời gian ôn tập, học tập, kiểm tra và thi theo kế hoạch học tập bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc đã được Giám đốc Công ty phê duyệt.

- Thành tích đạt được trong học tập bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc là một trong những tiêu chuẩn xét hoàn thành nhiệm vụ trong bình xét, xếp loại thi đua hàng năm.

- Cán bộ công nhân viên được Công ty quyết định cử đi học tập huấn tại các trường

3. Giám đốc Công ty căn cứ báo cáo của Hội đồng bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc và quy chế để quyết định công nhận nâng bậc và sắp xếp việc làm cho công nhân đạt trình độ bậc thợ mới.

4. Sau 03 năm làm việc ở một bậc thợ mà công nhân không được thi nâng bậc hoặc bị làm hư hỏng sản phẩm do chủ quan đều phải kiểm tra giữ bậc.

- Tùy theo kết quả kiểm tra giữ bậc và thái độ nghề nghiệp của người công nhân Giám đốc Công ty có thể quyết định.

+ Cho phép làm việc ở bậc thợ thấp hơn.

+ Cho tiếp tục làm việc, nếu thi không đạt được bậc đang giữ thì phải hạ bậc cho phù hợp với công việc mới.

+ Cho chuyển làm việc khác hoặc cho chấm dứt hợp đồng theo Luật lao động.

5. Trong 03 đến 05 năm làm việc ở bậc cuối cùng của ngạch bậc nếu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, gương mẫu, phát huy tốt tác dụng thì được hưởng chế độ theo Điều 20 Nghị định 197/NĐ - CP ngày 31/12/1999 của Chính phủ quy định và hướng dẫn thi hành một số điều về tiền lương, trái lại thì phải kiểm tra giữ bậc.

## 6. Chế độ giáo viên dạy nghề kiêm chức gồm:

- Giáo viên lý thuyết, giáo viên thực hành nếu đủ tiêu chuẩn và được Giám đốc Công ty cho phép tham gia giảng dạy thì được hưởng quyền lợi theo quy định

7. Các thành viên Hội đồng bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc tùy theo tính chất công việc được hưởng phụ cấp theo chế độ hiện hành như chế độ giáo viên kiêm chức.

## 8. Khen thưởng:

- Căn cứ vào kết quả bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc trong năm. Giám đốc Công ty thưởng cho cán bộ nhân viên làm công tác bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc và đề nghị Công ty khen thưởng.

### Điều 12. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ kỹ thuật nghiệp vụ, quản lý và bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc.

1. Nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ kỹ thuật nghiệp vụ, quản lý và bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc được trích trong các nguồn;

- Chi phí sản xuất kinh doanh trích trong giá thành sản phẩm giành cho đào tạo.

- Quỹ nghiên cứu khoa học.

- Quỹ đầu tư (dành cho công trình mới, dự án đầu tư xây dựng).

- Quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi.

- Các nguồn quỹ khác.

### Điều 13. Các khoản chi

- Chi mua sắm phương tiện giảng dạy, văn phòng phẩm của cán bộ đào tạo và giáo viên và trang bị cho lớp học.

- Chi phụ cấp giảng dạy, coi thi, chấm thi của giáo viên và Hội đồng thi.

- Chi khen thưởng cho cá nhân và tập thể có thành tích trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ kỹ thuật, nghiệp vụ, quản lý và bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc.

### Điều 14. Tổ chức thực hiện

- Hàng năm cùng với việc xây dựng kế hoạch SXKD đồng thời phải xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ kỹ thuật, nghiệp vụ, quản lý và bồi dưỡng nghề và thi nâng bậc và dự trù kinh phí để cân đối tài chính trong năm kế hoạch.
- Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành,
- Những quy định trước đây trái với Quy chế này đều bị bãi bỏ.
- Trong quá trình thực hiện Quy chế, nếu có những vấn đề phát sinh chưa phù hợp, đề nghị các đơn vị gửi văn bản về phòng TC-HC tập hợp trình Hội đồng quản trị, Giám đốc Công ty xem xét bổ sung cho phù hợp./.

T/TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Thành Biên